



COMUNE DI EBOLI  
*Provincia di Salerno*  
Area Affari Generali e Risorse Umane

**Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale di "Funzionario Tecnico per la Transizione Ecologica". Cod. InPa: CE\_FTTE1.**

#### **IL RESPONSABILE E.Q. AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

**Visti:**

- la Legge 7 agosto 1990 n.241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- Il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa";
- il G.D.P.R. 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei Dati personali" ed il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. "Codice dell'Amministrazione Digitale"
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 in materia di equiparazioni tra diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM), ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto 9 novembre 2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Eboli;
- il vigente "Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego";
- il D.M. 15.9.2022 "Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali" e Decreto Ministro P.A. del 3.11.2023;

#### **In esecuzione:**

- ❖ del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)* per il triennio 2024/2026 e s.m.i., con particolare riferimento all'allegato 5, Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2024/2026", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 07.05.2024 e successivamente modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 173 del 7.06.2024, n. 198 del 5.07.2024 e n. 298 del 7.11.2024;
- ❖ della propria determinazione R.G. n. 1817 del 16.12.2024, che qui si intende integralmente richiamata, con la quale si approva, per le motivazioni ivi contenute, il presente avviso di selezione;

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (una) unità di personale con profilo di "Funzionario Tecnico per la Transizione Ecologica", inquadrato nell'Area dei Funzioni e dell'Elevata Qualificazione, di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del DPR 487/1994 e s.m.i (equilibrio di genere) si specifica che il personale in servizio al 31.12.2023, relativamente all'Area dei Funzionari E.Q., nella quale rientra la qualifica messa a concorso, risultava essere pari a 29 unità delle quali n.17 di genere maschile (59%) e n.12 di genere femminile (41%). Pertanto, risultando un differenziale tra i generi inferiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

Il Comune di Eboli garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

#### **Articolo 1**

##### ***Descrizione del profilo professionale***

Alla figura si applica il CCNL Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Appartengono a quest'area i/le lavoratori/trici che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi operativi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Le attività e funzioni riconducibili al suddetto profilo professionale messo a selezione, sono riferibili in modo particolare ai seguenti ambiti organizzativi:

- Attività di programmazione, pianificazione, coordinamento e monitoraggio in materia di governo del territorio, sostenibilità ambientale, risparmio energetico ed energie da fonti

rinnovabili, emissioni climalteranti, adattamento ai cambiamenti climatici, infrastrutture verdi e blu, valorizzazione degli spazi pubblici;

- Valutazioni di fattibilità e compatibilità tecnica, e valutazioni di impatto socio- economico e di impatto ambientale;

- Attività di pianificazione, coordinamento e supervisione dei lavori e servizi, e verifica di conformità ai capitolati tecnici;

- Attività di valorizzazione e riqualificazione di beni immobili e di spazi pubblici a supporto di politiche di transizione energetica;

- Acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati relativi alla pianificazione territoriale, ambientale ed energetica per una conseguente conoscenza degli strumenti di pianificazione generale, settoriale e attuativa;

- Conoscenza di tutte le attività inerenti i processi di progettazione;

- Acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati relativi alla pianificazione territoriale, ambientale ed energetica per un conseguente sviluppo di piani di azione ambientale ed energetica idonei alla transizione ecologica delle città;

- Progettazione di opere pubbliche sostenibili e di infrastrutture a rete per la transizione ecologica con un approccio di riqualificazione e rifunzionalizzazione dello spazio pubblico, anche in ottica di rigenerazione urbana;

- Impostazione e gestione di progetti Europei e partecipazione ai bandi Europei della nuova programmazione 2021-2027 e ai conseguenti bandi nazionali e regionali.

Attività tecniche di redazione e relazione con i partner di progetto e controllo stato di avanzamento tecnico e amministrativo.

L'elencazione non è esaustiva; il lavoratore può essere chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D) professionalmente equivalenti.

## **Articolo 2.**

### ***Requisiti generali di ammissione al concorso***

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana ovvero di Stato membro dell'Unione Europea o di un paese terzo, alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.165/2001;

b) avere un'età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

d) insussistenza di condanne con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del D.P.R. 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del D.M. del 14 ottobre 2021. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o di precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art 3 del DPR 14.11.2002 n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emano ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) idoneità fisica e psichica all'impiego nel profilo richiesto; L'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

Tutti i requisiti di ammissione generali previsti dal presente articolo e specifici indicati al successivo art. 3, devono essere inderogabilmente posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e permanere fino al momento dell'assunzione.

La mancanza, anche di uno solo dei requisiti indicati, costituisce causa di esclusione dalla presente procedura concorsuale.

### **Articolo 3** ***Requisiti specifici di ammissione al concorso***

Per partecipare alla procedura concorsuale è altresì richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- ❖ Laurea triennale (L) (D.M. n. 270/2004) appartenente alle classi: L-02 Biotecnologie – L-07 Ingegneria Civile e Ambientale – L-09 Ingegneria Industriale – L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale – L-25 Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali - L-32 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura – L-34 Scienze Geologiche.
- ❖ Diploma di laurea (DL) conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999 (vecchio ordinamento), in: Scienze e Tecnologie Agrarie – Ingegneria per l'Ambiente e il territorio – Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale - Geologia, ovvero altri titoli di studio equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente ai titoli di studio elencati nel presente articolo;
- ❖ Laurea specialistica (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 equiparate a uno dei Diplomi di laurea vecchio ordinamento sopraindicati o Laurea magistrale (LM) di cui al DM. n. 270/2004: LM-7 Biotecnologie Agrarie – LM-8 Biotecnologie Industriali – LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio – LM-48 Pianificazione Territoriale e Urbanistica e Ambientale – LM-69 Scienze e Tecnologie Agrarie – LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio – LM-79 Scienze Geofisiche

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

L'eventuale equiparazione/equipollenza dovrà essere obbligatoriamente precisata mediante indicazione della specifica normativa che la prevede a cura e onere del candidato.

I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equipollente da un ateneo italiano ovvero equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei

ministri – Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica all'indirizzo internet [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it).

#### **Articolo 4** **Publicazione del Bando e presentazione della domanda.** **Termini e modalità**

Il presente Bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Eboli [www.comune.eboli.sa.it](http://www.comune.eboli.sa.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul Portale del Reclutamento "inPA" all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera il Comune di Eboli dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato con l'onere di comunicare tempestivamente eventuali variazioni dello stesso, inviando apposita comunicazione all'indirizzo: [protocollo.eboli@legalmail.it](mailto:protocollo.eboli@legalmail.it).

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica tramite la "Piattaforma unica di reclutamento" InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA".

Il termine di scadenza fissato per la presentazione della domanda di partecipazione è di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sul Portale "inPA". Pertanto, la registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda, devono essere completate improrogabilmente entro il termine sopra richiamato.

La procedura di invio delle domande sarà disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza. Pertanto, oltre tale termine, il sistema non permetterà più l'accesso e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il Comune di Eboli si riserva la facoltà di effettuare i controlli sulla validità delle domande, sul possesso dei requisiti e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase

del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione.

Si raccomanda di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda, in quanto sarà utilizzato come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale del Reclutamento "inPA", sul sito istituzionale del Comune di Eboli e all'Albo Pretorio nelle varie fasi di svolgimento della presente procedura concorsuale.

Il Comune di Eboli non assume la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, i candidati devono riportare, consapevoli delle conseguenze e delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso decreto, le seguenti informazioni:

- a) le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c) la residenza e, se diverso, il domicilio, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni degli stessi;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non aver procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- m) di voler usufruire di tempi aggiuntivi e/o dei sussidi previsti in relazione alla disabilità, essendo il/la candidato/a appartenente alla categoria dei disabili cui si applicano le norme di cui all'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. In tal caso, il/la candidato/a deve specificare, nell'apposito spazio disponibile sul format elettronico, l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della citata normativa.

La suddetta esigenza dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica e dovrà essere caricata sul Portale durante la fase di inoltro candidatura, i file dovranno essere in formato pdf.

L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione di valutazione sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

n) di volersi avvalere della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari, essendo in possesso di una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui dell'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. In tal caso, ai sensi del decreto interministeriale 9 novembre 2021, attuativo della predetta normativa, i candidati dovranno farne esplicita richiesta, nell'apposito spazio disponibile sul format elettronico in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione di Valutazione, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal predetto decreto interministeriale. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto; i file dovranno essere in formato pdf.

Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

o) l'eventuale diritto all'esonero dalla prova preselettiva ai sensi dell'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

p) numero di figli a carico;

q) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le previsioni contenute nel Bando;

r) di aver letto e compreso l'informativa sul trattamento dei dati personali riportata all'articolo 13 del presente Bando.

In riferimento a quanto previsto nelle lettere m) e n), eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza del termine utile all'iscrizione, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla competente Commissione esaminatrice la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo ed esclusivamente in questo caso la documentazione potrà essere inviata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: [protocollo.eboli@legalmail.it](mailto:protocollo.eboli@legalmail.it).

Ogni comunicazione destinata ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove, del loro esito e le eventuali esclusioni, sarà effettuata attraverso il Portale del Reclutamento "inPA" che ha valore di notifica ad ogni effetto di legge, senza necessità di ulteriore comunicazione scritta.

I candidati, pertanto, dovranno presentarsi per sostenere le prove secondo i calendari pubblicati. La mancata presentazione nei luoghi, giorni e negli orari indicati, sarà considerata come rinuncia al concorso.

E' comunque assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. 82/2023 e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento; a tal fine, le suddette candidate dovranno inviare apposita comunicazione all'Ufficio "Risorse Umane" - tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo.eboli@legalmail.it, almeno 15 giorni prima del giorno previsto per l'effettuazione delle prove.

Specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse verranno definite dalla Commissione esaminatrice.

*Per la partecipazione al concorso è previsto obbligatoriamente il versamento del contributo di partecipazione pari ad euro 10,00 (dieci euro) che dovrà essere effettuato, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande, tramite accesso al sito istituzionale del Comune di Eboli - Servizi- on- line - Portale dei pagamenti pagoPA, con causale "Quota di partecipazione al Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale di "Funzionario Tecnico per la Transizione Ecologica". Cod. InPa: CE FTTE1 - NOME COGNOME".*

La ricevuta di pagamento deve essere allegata alla domanda tramite upload nella sezione Allegati" del Portale del Reclutamento inPA.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

Il Comune di Eboli non assume alcuna responsabilità per la mancata comunicazione dovuta ad inesatta o incompleta indicazione di recapiti, indirizzi di posta elettronica certificata da parte dei candidati oppure da omessa o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Non sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate e, in ogni caso, oltre il termine perentorio stabilito dal Bando.

## **Articolo 5** **Esclusione dalla selezione**

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione tramite il portale "inPA". Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445.

Comportano l'esclusione dalla procedura, oltre alle fattispecie espressamente indicate nel presente Bando, le irregolarità non sanabili di seguito riportate che non assumono comunque carattere esaustivo:

- a) l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal Bando;
- b) l'invio della domanda con modalità diversa da quella prevista nel presente Bando ovvero oltre il termine perentorio previsto dallo stesso.

## **Articolo 6** **Commissione Esaminatrice**

La Commissione esaminatrice relativa alla presente procedura selettiva sarà nominata e composta secondo quanto stabilito all'art.19 del vigente "Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" del Comune di Eboli.

La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito. Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese.

Ai fini di una maggiore efficienza e celerità della procedura concorsuale, la Commissione esaminatrice si potrà, ad ogni effetto, riunire per lo svolgimento delle attività di competenza, anche in via telematica e/o da remoto.

## **Articolo 7** **Preselezione eventuale**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva nel caso in cui le domande di partecipazione dovessero risultare in numero superiore a 20 volte il numero dei posti messi a concorso. Tale prova consisterà nella somministrazione ai candidati di quesiti a risposta multipla da risolversi in un tempo predeterminato sulle materie d'esame previste dal presente Bando nonché sulla verifica delle abilità logico- matematiche, numeriche e di ragionamento.

La Commissione esaminatrice potrà avvalersi della collaborazione di una società esterna specializzata per la progettazione e correzione dei test.

I candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% che abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione tale stato e che abbiano allegato alla domanda stessa adeguata certificazione medica, saranno esonerati dall'obbligo di sostenere l'eventuale prova selettiva, (art.20 comma 6 Legge 104/92).

L'avviso di convocazione per la prova preselettiva, recante l'indicazione della sede, del giorno, dell'ora e delle modalità di svolgimento della stessa sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Eboli [www.comune.eboli.sa.it](http://www.comune.eboli.sa.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul Portale del Reclutamento "inPA" all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/>,

almeno quindici giorni prima del suo espletamento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati regolarmente iscritti on-line che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel diario pubblicato con le suddette modalità, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, del codice fiscale e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda di partecipazione.

L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

All'esito dell'espletamento della prova preselettiva si formerà un elenco riportante i candidati risultati presenti alla prova in ordine di punteggio conseguito.

I primi n. 20 candidati, pari a 20 volte i posti a concorso che supereranno la prova preselettiva come sopra descritto, saranno ammessi alla successiva prova scritta. Tale numero potrà essere superiore in caso di candidati collocatisi *ex-aequo* all'ultimo posto utile in ordine di punteggio.

La valutazione conseguita nella prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale.

## **Articolo 8** ***Prove di esame***

Le valutazioni delle prove saranno espresse in trentesimi sulla base dei criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati ai candidati prima dello svolgimento delle stesse con le modalità indicate.

La Commissione esaminatrice, pertanto, dispone di punti 30 per la valutazione di ciascuna prova. Le prove d'esame consisteranno, in coerenza con l'art. 35 quater del D.lgs. n. 165/2001, in una prova scritta e una prova orale tendenti ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati, il possesso delle competenze intese come insieme delle conoscenze, delle capacità logico-tecniche e comportamentali, con riferimento al profilo professionale di cui all'art. 1 ed avranno, altresì, ad oggetto le seguenti materie:

### **a) Materie di carattere generale/amministrativo:**

Sarà richiesta la conoscenza degli elementi essenziali della legislazione degli Enti Locali, con riferimento in particolare alle disposizioni inerenti gli organi di governo, il procedimento amministrativo, il trattamento dei dati. Di seguito viene fornita una lista delle principali normative a cui è possibile fare riferimento:

- D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali;
- L. 241/1990 - Procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni, servizi e forniture delle pubbliche amministrazioni;
- Normativa in materia di trasparenza (D. Lgs. 33/2013), anticorruzione (L. 190/2012), Riservatezza dei dati personali (Regolamento Europeo in materia di Protezione dei Dati Personali n. 2016/679 e D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.);

- D.P.R. n. 445/2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- D.Lgs. 165/2001, D.P.R. 62/2013 - legislazione sul pubblico impiego con particolare riguardo alla responsabilità civile, penale e contabile dei pubblici dipendenti, al codice di comportamento del pubblico dipendente e ai Contratti Collettivi di lavoro applicati al Comparto Funzioni Locali;
- Lingua inglese;
- Informatica: conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e dei programmi gestionali maggiormente in uso presso le pubbliche amministrazioni;

**b) Materie specifiche inerenti il ruolo da ricoprire:**

Sarà richiesta la conoscenza degli elementi essenziali e specifici delle normative e delle tecniche gestionali inerenti il passaggio al nuovo paradigma della sostenibilità e del rispetto dell'Ambiente. Di seguito viene fornita una lista delle principali normative e tematiche a cui fare riferimento: ,

**1. Normativa Ambientale:**

- Legislazione nazionale e internazionale in materia ambientale.
- Direttive europee sulla tutela dell'ambiente.

**2. Gestione dei Rifiuti:**

- Tecniche e normative per la gestione dei rifiuti solidi e liquidi.
- Riciclaggio e smaltimento sostenibile.

**3. Energia Rinnovabile:**

- Fonti di energia rinnovabile (solare, eolica, idroelettrica, biomasse).
- Tecnologie e impianti per la produzione di energia verde.

**4. Sostenibilità e Economia Circolare:**

- Principi di sostenibilità ambientale ed economia circolare.
- Progettazione e gestione di processi sostenibili.

**5. Efficienza Energetica:**

- Strategie e tecniche per il risparmio energetico.
- Certificazione energetica degli edifici.

**6. Valutazione di Impatto Ambientale:**

- Metodologie per la valutazione di impatto ambientale (VIA).
- Procedure di valutazione strategica ambientale (VAS).

**7. Tecnologie Verdi:**

- Innovazioni tecnologiche per la riduzione dell'impatto ambientale.
- Tecniche di produzione sostenibile e pulita.

**8. Gestione delle Risorse Naturali:**

- Conservazione e gestione sostenibile delle risorse naturali.
- Protezione della biodiversità e degli ecosistemi.

**9. Politiche Ambientali:**

- Politiche e programmi di sviluppo sostenibile.
- Strumenti di pianificazione ambientale.

**10. Cambiamenti Climatici:**

- Cause e effetti dei cambiamenti climatici.
- Strategie di adattamento e mitigazione del cambiamento climatico.

Le prove verteranno sugli argomenti su esposti e tenderanno altresì a verificare il possesso, da

parte del/lla candidato/a, delle competenze trasversali, delle capacità relazionali e comunicative nonché l'attitudine e le motivazioni alla copertura del posto messo a selezione.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti dai candidati nella prova scritta e nella prova orale previste dalla presente procedura.

### **Prova scritta**

La prova scritta consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta aperta o a scelta multipla, ovvero di un elaborato unico, sulle materie oggetto del programma di esame indicate nel presente articolo e/o di natura attitudinale e situazionale.

La prova scritta è volta ad accertare la conoscenza approfondita degli argomenti indicati nel presente articolo e a verificare la capacità dei candidati ad esprimere nozioni teoriche e valutazioni astratte applicate ai casi concreti.

Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e la stessa si intenderà superata al conseguimento da parte del candidato del punteggio di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi) con conseguente ammissione alla prova orale.

Ai sensi dell'art 2, del DM 9 novembre 2021 Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, la Commissione esaminatrice determinerà, sulla scorta della documentazione esibita, adeguate misure per assicurare a tutti i soggetti con DSA, nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti relativi alla prova scritta prima dello svolgimento della stessa.

L'avviso di convocazione per la prova scritta, recante l'indicazione della sede, del giorno, dell'ora e delle modalità di svolgimento della stessa, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune Di Eboli nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul Portale del Reclutamento "inPA", almeno quindici giorni prima del suo espletamento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione alla prova scritta per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora stabiliti, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla selezione e, pertanto, comporterà l'esclusione dal concorso.

### **Prova orale**

La prova orale consisterà in un colloquio individuale interdisciplinare diretto a valutare l'attitudine e la preparazione del candidato a ricoprire il profilo professionale oggetto del concorso. La prova orale tenderà ad accertare la conoscenza delle materie indicate nel presente articolo, al fine di verificare le competenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti e la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi.

Nel corso della stessa prova orale, si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, delle tecnologie informatiche più diffuse e dei programmi gestionali maggiormente in uso presso le pubbliche amministrazioni. La conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche e dei programmi gestionali più diffusi dà luogo solo a giudizio di

idoneità. Il mancato superamento di tale prova comporta l'inidoneità finale del candidato e, dunque, il mancato inserimento di quest'ultimo nella graduatoria di merito. Se superata, la prova medesima non concorre alla formazione del punteggio finale ai fini della collocazione della graduatoria di merito.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e la stessa si intende superata al conseguimento da parte del candidato del punteggio di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il calendario delle prove orali con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento delle stesse, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Eboli nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul Portale del Reclutamento "inPA", almeno quindici giorni prima del suo espletamento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione alla prova orale, per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora stabiliti, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla selezione e, pertanto, comporterà l'esclusione dal concorso.

## **Articolo 9** ***Formazione ed approvazione della graduatoria***

La Commissione esaminatrice stila la graduatoria dei candidati idonei, espressa in sessantesimi, determinata dalla somma dei singoli punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritta e orale. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo previsto in ciascuna delle suddette prove d'esame nonché l'idoneità nella prova relativa alla conoscenza della lingua inglese, delle apparecchiature informatiche più diffuse e dei programmi gestionali.

La graduatoria di cui sopra è approvata, in via definitiva, con determinazione del Responsabile Area E.Q. Affari Generali e Risorse Umane e pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito internet istituzionale del Comune di Eboli nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - e sul Portale del Reclutamento "inPA", e rimarrà efficace per un termine di 2 (due) anni decorrente dalla predetta data di approvazione, fatto salvo diverso termine per effetto di diverse disposizioni legislative in merito.

Ai sensi dell'art. 15, comma 6, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023, dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

A parità di titoli e di merito e, in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;

- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. n. 487/94;
- p) minore età anagrafica.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di posseduto. Sul Portale InPa e sul proprio sito istituzionale, il Comune pubblica uno specifico Avviso nel quale viene indicato il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire allo stesso Ente la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, indicati nella domanda. Tale documentazione non è prodotta e, comunque, non può essere richiesta nei casi in cui l'Amministrazione ne sia già in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre amministrazioni.

Nel caso di mancata produzione del documento di precedenza/preferenza richiesto come al precedente comma, l'Amministrazione procederà alla rettifica della graduatoria e/o all'eventuale riduzione del punteggio già attribuito dalla Commissione. Il riscontro di falsità in atti comporta la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente

La graduatoria di merito approvata al termine della procedura concorsuale avrà la validità prevista dalla normativa nel tempo vigente e potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, nonché, per coprire posti che si renderanno eventualmente disponibili, nonché con rapporto di lavoro part-time, nei limiti comunque delle previsioni contenute nella Sottosezione del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - Piano triennale Fabbisogni di personale e dei limiti assunzionali previsti dal quadro normativo di riferimento al momento dell'assunzione e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge. Nel caso in cui un candidato non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserverà la posizione nella graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni sempre a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente.

## **Articolo 10**

### ***Assunzione in servizio***

I candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria di merito, a seguito di provvedimento dell'Amministrazione di autorizzazione all'assunzione, saranno invitati con apposita comunicazione inoltrata tramite PEC all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata indicato nella domanda di partecipazione, alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che non ottemperi all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione nella comunicazione P.E.C. di cui sopra, senza giustificato motivo, decade dal diritto all'assunzione. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, delle effettive disponibilità finanziarie e tenendo altresì conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione.

Il candidato in sede di stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici previsti dal presente Bando, nonché, la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati con la facoltà di disporre, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda.

Ai sensi del D.lgs. n. 81 del 09 aprile 2008 e ss.mm.ii., i vincitori potranno essere sottoposti a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire.

I candidati vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova pari a sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.

L'assunzione determina l'obbligo a permanere in servizio effettivo presso l'Amministrazione del Comune di Eboli per un periodo non inferiore a cinque anni. Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato accetta a tutti gli effetti tale condizione che sarà riportata nel contratto individuale di lavoro.

## **Articolo 11**

### ***Trattamento Economico***

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

## **Articolo 12**

### ***Accesso agli atti***

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, del "Regolamento per la disciplina del diritto di accesso documentale, del diritto di accesso civico e del diritto di accesso generalizzato", adottato con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 9 aprile 2024 e disponibile sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Eboli, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato in conformità alla citata normativa. A tal fine, i candidati nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

## **Articolo 13**

### ***Trattamento dati personali***

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di selezione.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il Responsabile del trattamento è il soggetto affidatario del relativo servizio delle fasi della procedura. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione nell'ambito della procedura medesima. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso il Comune di Eboli, ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, si informa quanto segue:

#### Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

#### Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento, nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia.

#### Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.

#### Comunicazione e diffusione dei dati

I dati raccolti non sono oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

#### Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Eboli, Via Matteo Ripa, n. 49.

PEC: protocollo.eboli@legalmail.it.

Per ogni ulteriore informazione consultare la pagina <https://comune.eboli.sa.it>.

#### Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il DPO (Data Protection Officer o Responsabile della protezione dei dati personali) del Comune di Eboli è il dr. Paolo Tiberi.

mail: responsabileprotezionedati@comune.eboli.sa.it

### **Articolo 14** **Disposizioni finali**

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando che costituisce *lex specialis* e, per quanto non espressamente ivi previsto, dal "*Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego*" del Comune di Eboli e dalla normativa vigente in materia.

La presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Ente di dar corso alla copertura dei posti mediante la presente procedura.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato:

- all'Albo Pretorio online dell'Ente;
- sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- sul Portale Unico del Reclutamento (inpa.gov.it)

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per esigenze di pubblico interesse, di revocare, in qualsiasi momento, o rettificare, prima della scadenza dei termini, il presente avviso nonché la facoltà di non dar corso alla presente procedura di selezione nel caso in cui per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per sopravvenute e/o alternative esigenze di carattere organizzativo non si possa o non risulti più opportuno provvedere.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà, in presenza di oggettive e motivate esigenze di pubblico interesse, qualora non sia pervenuta alcuna domanda o qualora il numero di domande pervenute venga ritenuto insufficiente, di prorogare, prima della scadenza fissata dall'avviso, il termine per la presentazione della domanda;

Per oggettive e motivate esigenze di pubblico interesse l'Amministrazione si riserva di disporre, dopo la scadenza del termine previsto dall'avviso e prima di dare inizio alle operazioni di selezione, la riapertura dei termini medesimi;

In caso di proroga o riapertura dei termini, tutti i requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso debbono, comunque, essere posseduti entro il termine originariamente fissato e non entro il nuovo termine fissato con il provvedimento di proroga o riapertura;

L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso del contributo di partecipazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia e, in particolare, le disposizioni contenute nel D.lgs. n.165/2001 e nel D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., nonché le previsioni del vigente C.C.N.L. personale non dirigente Comparto Funzioni Locali e quelle dei Regolamenti vigenti in materia.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura saranno effettuate, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Eboli nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul Portale del Reclutamento "inPA" all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/>.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Eboli ai seguenti recapiti: 0828 328216 - 288 o inviare una richiesta all'indirizzo protocollo.eboli@legalmail.it.

**Il Responsabile E.Q.  
Area AAGG e Risorse Umane**  
*dr. Antonio Savi*